

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

Sayı : B.13.2.SGK.0.71.19.00/329  
Konu : Başarı, üstün başarı değerlendirme  
ve ödül işlemleri

22/11/2011

GENELGE  
2011 / 66.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Başarı, üstün başarı değerlendirme ve ödül başlıklı 122 nci maddesinde; "Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarı belgesi verilebilir. Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir.

Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi hâlinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 200'üne kadar ödül verilebilir.

Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan, Gümrük Müsteşarlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü kadroları için binde yirmisinden fazla olamaz. Yıl içinde ödüllendirilen personel sayısı kurumlarınca izleyen yılın Ocak ayı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Kamu kurum ve kuruluşları yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurlarının başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilir." hükmüne yer verilmiştir.

Ayrıca, 6111 sayılı Kanunun 657 sayılı Kanuna getirilen değişikliklerde usul birliğinin sağlanmasını teminen, 15/04/2011 tarihli ve 27906 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2 No'lu Kamu Personeli Genel Tebliğinin "Sicil, Disiplin ve Diğer Hususlara İlişkin Açıklamalar" başlıklı 11 inci maddesinde; "657 sayılı Kanunun değişik 122 nci maddesinde, memurlara başarı ve üstün başarı belgesi verilmesine ilişkin esaslar düzenlenmiştir. Bu hüküm uyarınca verilecek olan başarı belgesi ve üstün başarı belgelerinin ön yüzünde başlık (Başarı Belgesi, Üstün Başarı Belgesi), kurum logosu, ilgili personele ait bilgiler ve fotoğraf, belge verilmesine esas somut olay ve verilere ilişkin özet bilgi, belgeyi veren makamın imza ve mührü; arka yüzünde verilme gerekçesi, 657 sayılı Kanunun 122 nci maddesine istinaden verildiğini belirtir ifade, tarih ve sayı bulunması zorunludur." şeklinde usule ilişkin açıklamalarda bulunulmuştur.

Bu bilgiler çerçevesinde, görevli olduğu birimde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapan personelimizin başarılı çalışmalarının yanı sıra ayrıca; Kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanması, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılması, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılması, sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesi gibi hususlarda katkı sağladıklarının somut olaylara ve verilere dayalı olarak tespit edilmesi halinde, bu gerekçelere ait belgelerle birlikte "Başarı belgesi"

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

teklifinde bulunulması ve bu teklifin, birimin en üst amiri tarafından İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına yapılması gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve Takdirname konulu 20/10/2009 tarihli ve 2009/126 sayılı Genelgenin uygulama imkanı kalmadığından yürürlükten kaldırılması ile başarı, üstün başarı ve ödül işlemlerinde Genelgenin yayımlandığı tarihten itibaren işlem yapılması hususunda; Gereğini rica ederim.

**DAĞITIM:**

Gereği:

Merkez ve Taşra Teşkilatı Birimlerine

Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına